

## COME ADERIRE

L'adesione a PREVICOOOPER è volontaria. Per iscriversi è sufficiente consegnare alle Organizzazioni Sindacali, ovvero alla direzione del personale della tua azienda, il modulo di

adesione che puoi chiedere alla tua azienda, alla RSU, al Fondo o, infine, scaricare dal sito internet del Fondo. Con l'adesione scegli il comparto più adatto alle tue aspettative.

**D**al 1° ottobre 2006 il Fondo attua una gestione multicomparto, ciò permette agli iscritti una più dinamica diversificazione degli investimenti scegliendo il comparto più adatto alle proprie esigenze.

Si evidenziano di seguito le caratteristiche dei tre Comparti.

### COMPARTO SICURO

- Profilo di rischio basso, con garanzia di rendimento minimo a scadenza del 2% annuo sul capitale effettivamente investito.
- Obiettivo: la rivalutazione del capitale ai tassi del mercato monetario.
- Investe in obbligazioni a breve termine e fino ad un massimo del 10% in azioni.
- Adatto a coloro che hanno una aspettativa di breve permanenza nel Fondo.

### COMPARTO BILANCIATO

- Grado di rischio medio, è analogo al monocomparto della fase di avvio.
- Obiettivo: incrementare il valore del capitale in un orizzonte temporale di medio periodo.
- Investe in azioni fino al 30% e in obbligazioni per la parte restante.
- Adatto a coloro che hanno aspettative di permanenza media nel Fondo.

### COMPARTO DINAMICO

- Grado di rischio alto.
- Obiettivo: incrementare il valore del capitale nel lungo periodo.
- Investe fino al 60% in titoli azionari; il restante patrimonio è impiegato nel mercato obbligazionario.
- Adatto a coloro che hanno aspettative di lunga permanenza nel Fondo rispetto alla cessazione dell'attività lavorativa.

I suggerimenti sopra contenuti sono puramente indicativi: la scelta del comparto è del tutto libera e personale.

**La pensione integrativa migliora il tuo futuro.  
ADERISCI A PREVICOOOPER.**

**ANCC-LEGACOOP • ANCD-LEGACOOP  
FEDERCONSUMO-CCI • AGCI  
FILCAMS-CGIL • FISASCAT-CISL • UILTuCS-UIL**



00161 Roma • Via C. B. Piazza, 8  
Tel. 0644254842 • Fax 0644261933  
E-mail: [previcoooper@previcoooper.it](mailto:previcoooper@previcoooper.it)  
[www.previcoooper.it](http://www.previcoooper.it)

# RISERVATO AI DIPENDENTI DELLA DISTRIBUZIONE COOPERATIVA



Messaggio promozionale riguardante le forme pensionistiche complementari. Prima dell'Adesione leggere la nota informativa.

*È nato  
nel tuo  
settore,  
cresce  
nel tuo  
futuro.*

**PREVICOOOPER è il Fondo Pensione completamente riservato ai dipendenti delle imprese della distribuzione cooperativa. La finalità del fondo è quella di potere erogare ai lavoratori iscritti una pensione aggiuntiva a quella INPS. L'adesione è volontaria e per iscriversi è sufficiente sottoscrivere l'apposito modulo. Possono essere associati a PREVICOOOPER i soggetti fiscalmente a carico, ai sensi dell'art. 12 del TUIR, degli iscritti a Previcoooper che ne facciano esplicita richiesta. Per informazioni rivolgiti all'ufficio personale della tua azienda, alle organizzazioni Sindacali o alla sede del Fondo.**



# Alla pensione ci pensano ora per non avere problemi allora.

## Cos'è PREVICOOOPER

PREVICOOOPER è il Fondo Pensione riservato ai dipendenti delle imprese della distribuzione cooperativa. PREVICOOOPER ha lo scopo esclusivo di erogare ai lavoratori iscritti una pensione aggiuntiva alla pensione INPS. È un'associazione senza fini di lucro la cui conduzione è affidata, attraverso rappresentanti da essi eletti, ai lavoratori iscritti ed alle loro aziende.

## COME FUNZIONA

Una volta iscritto, sarà aperto a tuo nome un conto pensionistico individuale in cui affluiranno i contributi versati dalla tua azienda e da te per effetto dei vigenti accordi contrattuali. I contributi versati sul tuo conto

pensionistico saranno gestiti finanziariamente, nell'ambito di puntuali disposizioni legislative, da società specializzate scelte con gara pubblica in base alla loro capacità, solidità e affidabilità. Maturati i requisiti previsti dalla legge potrai richiedere a PREVICOOOPER la prestazione pensionistica.

## LA CONTRIBUZIONE

I versamenti a PREVICOOOPER, definiti contrattualmente, sono costituiti da: un contributo a carico della tua azienda, un contributo a tuo carico e, soprattutto, da una quota del TFR annuo che matura dopo la tua iscrizione.

L'accordo contrattuale attualmente in vigore prevede i seguenti contributi\*:

CATEGORIA DI LAVORATORI	AZIENDA	LAVORATORI	T.F.R.
Lavoratori occupati prima del 28/4/93	1,55%	0,55%	50%
Lavoratori di prima occupazione successiva al 28/4/93	1,55%	0,55%	100%

\* Le percentuali di contribuzione sono riferite alla retribuzione utile per il calcolo del TFR

Se vuoi, puoi aumentare il contributo a tuo carico usufruendo della deducibilità fiscale entro i limiti previsti dalla normativa vigente (€ 5164,57).

**Solo chi si iscrive a PREVICOOOPER ha diritto al contributo aziendale.**

## COSA TI DA

In caso di necessità hai diritto alle anticipazioni di legge. Al momento del pensionamento, avrai diritto ad una pensione aggiuntiva. In alternativa potrai scegliere un mix di pensione e capitale secondo le tue effettive esigenze.

## PERCHÉ CONVIENE

• **OTTIENI IL CONTRIBUTO AZIENDALE:** il contributo aziendale spetta solo a chi si iscrive a PREVICOOOPER. In caso di iscrizione con il conferimento del solo TFR o di mancata iscrizione, il contributo è perso.

• **OTTIENI UN RISPARMIO FISCALE:** infatti, i contributi versati dalla tua azienda e da te sono deducibili dal tuo reddito con un risparmio fiscale pari all'aliquota più elevata applicabile al tuo reddito. **Il risparmio fiscale ti viene riconosciuto direttamente dall'azienda in busta paga senza che tu debba fare nulla.** Se ad esempio la tua retribuzione lorda è di € 21.000,00:

Contributo azienda	325,50
Contributo lavoratore (0,55%)	115,50
Risparmio fiscale	31,18
Costo effettivo lavoratore	84,32
TFR (100%)	1451,10
Versamento complessivo al fondo	1892,10

iscriverti a PREVICOOOPER con un tuo versamento di soli € 84,32 all'anno ti dà diritto ad un versamento complessivo nel fondo pensione di € 1892,10 (compreso il 100% del TFR).

• **PUOI MIGLIORARE IL RENDIMENTO DEL TUO TFR:** iscrivendoti a PREVICOOOPER la parte del TFR versata al Fondo avrà un rendimento di mercato verosimilmente più elevato del rendimento del TFR accantonato in azienda.

Nel periodo 2001 - 2006 il rendimento del fondo è stato sempre superiore sia al benchmark che al TFR. Nel triennio 2004 - 2006 il rendimento del comparto unico bilanciato è stato del 5,51% contro un rendimento del TFR del 2,54% (valori netti). Anche nell'attuale crisi finanziaria, tenuto conto delle agevolazioni fiscali e del contributo aziendale, iscriversi a PREVICOOOPER è stato conveniente: quanto versato a carico del lavoratore ha avuto nel comparto Bilanciato, dall'inizio gestione (gennaio 2001) a dicembre 2008, un rendimento annuo netto del 6.5% contro il 2.7% del Tfr.

Effetti simili si ottengono dai comparti Sicuro (per il quale è comunque garantito un rendimento minimo del 2%) e Dinamico, sia pure su periodi molto più brevi data la loro recente costituzione.

• **PARTECIPI ALLA GESTIONE DEMOCRATICA DI PREVICOOOPER:** anche tu, come tutti gli altri associati, partecipi alla elezione degli organi del fondo i quali devono agire nell'esclusivo interesse degli iscritti.

• **USFRUISCI DI UNA GESTIONE TRASPARENTE:** una volta all'anno riceverai una comunicazione contenente tutte le notizie relative all'andamento di PREVICOOOPER ed inoltre avrai, in ogni momento, la possibilità di accedere alla tua posizione tramite il sito web.

• **USFRUISCI DI UNA GESTIONE SICURA E CONTROLLATA:** l'attività di investimento non è speculativa ed è soggetta a rigorosi controlli da parte della Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione.